

DOI: 10.12731/2070-7568-2023-12-4-61-73

УДК 005.95/1.96



Научный обзор | Менеджмент

## ПРОБЛЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА И ЗАКРЕПЛЕНИЯ МОЛОДЫХ КАДРОВ В СФЕРЕ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА

*Д.С. Кенина, О.Н. Грудина, И.Г. Свистунова*

*Проблема привлечения молодых кадров актуальна для всех отраслей, но в сельском хозяйстве стоит особенно остро. Молодые люди не редко жизни в сельской местности предпочитают жизнь в городе, и даже готовы трудоустроиться не по профессии и выполнять низкоквалифицированный труд, но за более высокую плату.*

*Одним из выходов из сложившейся ситуации является повышение уровня мотивации сотрудников в сфере агропромышленного комплекса (АПК). Считаем, что мотивация в данной сфере должна носить комплексный характер и учитывать отраслевые особенности. Главным барьером в качественной мотивации сотрудников сферы агропромышленного комплекса является разрушенный ранее имидж профессий отрасли.*

*Кроме этого, стоит обратить внимание в целом на новое поколение специалистов, в работе с которыми необходимо применять новые подходы, несущие в большей степени демократический характер, а так же создавать более комфортные условия работы и условия для развития и карьерного роста.*

*В некоторых регионах Российской Федерации, начался ребрендинг сельских территорий, благоприятствующий формированию нового образа работника данной сферы. Мы, считаем, что необходимо продолжать данную тенденцию в масштабах всей страны.*

*Цель – анализ существующих проблем трудоустройства и закрепления кадров в сельских территориях с учетом особенностей мотивации сотрудников в сфере АПК.*

*Метод или методология проведения работы. В статье использованы общенаучные методы анализа и синтеза, а так же статистические методы. Информационная база исследования сформирована на основе нормативно-правовых актов, направленных на поддержку сельской занятости, а также данных государственной статистики.*

**Результаты.** В статье аккумулирована информация об имеющихся мерах государственной поддержки специалистов в сельских территориях, а так же о государственных программах поддержки сельского хозяйства, на основе которых составлена модель мотивации сотрудников в сфере АПК.

**Область применения результатов.** Полученные результаты целесообразно применять, как теоретикам, так и практикам в области кадрового менеджмента, с целью совершенствования работы в области управления персоналом в сфере АПК.

**Ключевые слова:** сельские территории; мотивация сотрудников; сфера АПК; молодые кадры

**Для цитирования.** Кенина Д.С., Грудина О.Н., Свистунова И.Г. Проблемы трудоустройства и закрепления молодых кадров в сфере агропромышленного комплекса // Наука Красноярья. 2023. Т. 12, №4. С. 61-73. DOI: 10.12731/2070-7568-2023-12-4-61-73

Scientific Review | Management

## PROBLEMS OF EMPLOYMENT AND CONSOLIDATION OF YOUNG PERSONNEL IN THE FIELD OF AGRO-INDUSTRIAL COMPLEX

*D.S. Kenina, O.N. Grudina, I.G. Svistunova*

*The problem of attracting young personnel is relevant for all industries, but in agriculture it is especially acute. It is not uncommon for young people to prefer life in rural areas to life in the city, and they are even ready to find a job outside of their profession and perform low-skilled work, but for higher wages.*

*One of the ways out of this situation is to increase the level of motivation of employees in the agricultural sector. We believe that motivation in this area should be comprehensive and take into account industry specifics. The main barrier to the qualitative motivation of employees in the agro-industrial complex is the previously destroyed image of the industry's professions.*

*In addition, it is worth paying attention in general to a new generation of specialists, in working with whom it is necessary to apply new approaches that are more democratic in style, as well as create more comfortable working conditions and conditions for development and career growth.*

*In some regions of the Russian Federation, the rebranding of rural territories has begun.*

**Purpose.** *The analysis of existing problems of employment and retention of personnel in rural areas and the study of the characteristics of employee motivation in the field of agriculture.*

**Methodology** *the article uses general scientific methods of analysis and synthesis, as well as statistical methods. The information base of the study was formed on the basis of normative legal acts aimed at supporting rural employment, as well as data from state statistics.*

**Results.** *The article accumulates information on the available measures of state support for specialists in rural areas, as well as on state programs to support agriculture, on the basis of which a model of motivation of employees in the field of agriculture is compiled.*

**Practical implications.** *It is advisable to apply the results obtained, both to theorists and practitioners in the field of personnel management, in order to improve work in the field of personnel management in the field of agriculture.*

**Keywords:** *rural areas; motivation of employees; field of agriculture; young people*

**For citation.** *Kenina D.S., Grudina O.N., Svistunova I.G. Problems of Employment and Consolidation of Young Personnel in the Field of Agro-Industrial Complex. Krasnoyarsk Science, 2023, vol. 12, no. 4, pp. 61-73. DOI: 10.12731/2070-7568-2023-12-4-61-73*

## **Введение**

Проблема трудоустройства в Российской Федерации в агросфере уходит своими корнями в начало 90-х годов, когда начались сбои в экономике страны в целом и в сельском хозяйстве в частности. Прошедший исторический этап изменил все протекающие процессы, пострадала не только экономика страны, но и изменились ориентиры при выборе профессии, из-за чего трудоустройство в сфере сельского хозяйства стало не популярным [7,24].

Также наблюдаем негативную ситуацию в отношении пропорций городского и сельского населения, и на сегодняшний день, по данным официальной статистики, городское население составляет 75%, а сельское население соответственно 25% [22].

Ситуация практически не меняется последние 10 лет, в 2013 году данные отличались лишь на 1% доля городского населения составляла 74%, доля сельских жителей 26 %.

Если обратиться к более ранней статистике, более века назад была практически обратная пропорция лишь 16% городского и 84% сельского населения [22].

Экономика и общество развивается, появляются все новые виды экономической деятельности, но сельское хозяйство продолжает оставаться

стратегически важной отраслью, прежде всего из-за его ключевой роли в обеспечении продовольственной безопасности [3,9,19,26].

*Таблица 1.*

**Соотношение численности населения сельской и городской местности, 2013-2023 гг.,млн. чел.**

Годы	Все население	в том числе		В общей численности населения, %	
		городское	сельское	городское	сельское
2013	143,3	106,1	37,2	74	26
2014	143,7	106,6	37,1	74	26
2015	146,3	108,3	38,0	74	26
2016	146,5	108,6	37,9	74	26
2017	146,8	109,0	37,8	74	26
2018	146,9	109,3	37,6	74	26
2019	146,8	109,5	37,3	75	25
2020	146,7	109,5	37,2	75	25
2021	146,2	109,3	36,9	75	25
2022	147	110	37	75	25
2023	146,4	109,7	36,8	75	25

Однако, несмотря на высокую значимость АПК для национальной экономики, регулярно наблюдается острая потребность в квалифицированных кадрах для сельских территорий [10,14].

Потенциальные специалисты разных профессий в возрасте от 18 до 35 лет, в большинстве своем покидают сельские территории, в виду имеющихся там проблем, среди которых следующие [4,8,15,18]:

- 1) нехватка и низкий уровень качества инфраструктуры;
- 2) неразвитость культурно-досуговых объектов;
- 3) жилищные проблемы;
- 4) медицинское обслуживание.

**Цель исследования:** Анализ существующих проблем трудоустройства кадров на селе с учетом особенностей мотивации сотрудников агропромышленного комплекса (АПК).

### **Материалы и методы**

В статье использованы общенаучные методы анализа и синтеза, а также статистические методы. Информационная база исследования сформирована на основе нормативно-правовых актов, направленных на поддержку сельской занятости, а также данных государственной статистики.

### Результаты исследования

На государственном уровне предпринимается ряд мер поддержки по развитию сельских территорий, одним из главных нормативных актов, является Стратегия развития сельских территорий Российской Федерации на период до 2030 года, включающая в себя основные пункты по развитию сельских территорий, такие как:

- 1) развитие сельской экономики, занятость и доходы сельского населения;
- 2) качество жизни сельского населения;
- 3) кадровое обеспечение сельских территорий;
- 4) благоустройство сельских территорий.

Важной инициативой стратегии развития сельских территорий Российской Федерации на период до 2030 года является, программа сельской ипотеки, со специальными условиями кредитования, на приобретение недвижимости в сельской местности под 3 процента, на максимальную сумму 6 миллионов рублей.

Кроме этого, есть программы, действующие на территории Российской Федерации, по привлечению специалистов на сельские территории, такие как «Земский доктор» и «Земский фельдшер» с 2012 г. и «Земский учитель», действующая с 2020 г.

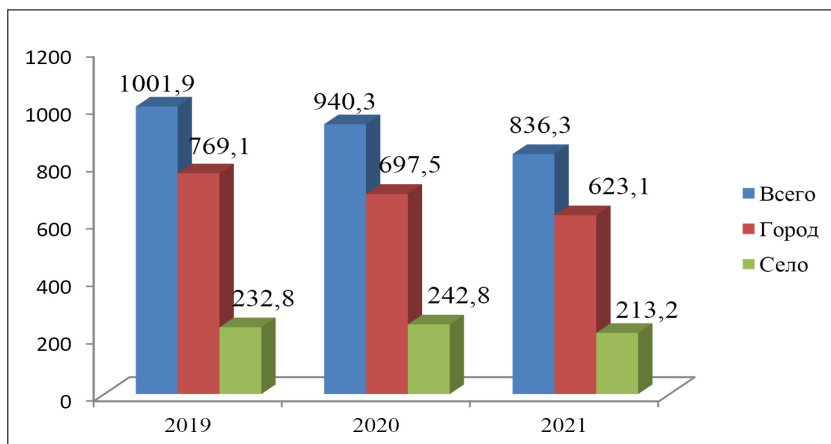
Данные программы являются инициативами президента Российской Федерации. В рамках этих программ предоставляются субсидии для специалистов вышеуказанных профессий, также предоставляются жилье и социальные гарантии.

В 2023 году в Российской Федерации также реализуются еще две государственные программы поддержки агропромышленного комплекса:

- 1) Государственная программа развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия;
- 2) Государственная программа «Эффективное вовлечение в оборот земель сельскохозяйственного назначения и развития мелиоративного комплекса» [13].

Несмотря на созданные благоприятные условия, проживание в сельской местности все еще не стало популярным у молодежи, в силу вышеупомянутых проблем, что подтверждается официальной статистикой [23].

Как видно из результатов анализа, только около 25% выпускников учебных заведений высшего и среднего профессионального образования в России, предпочитают трудоустроиваться в сельской местности, остальные 75% остаются в городской местности, что сопоставимо с общей пропорцией сельского и городского населения (таблица 1).



**Рис. 1.** Пропорция трудоустроенных выпускников учебных заведений высшего и среднего профессионального образования, в Российской Федерации в сельской и городской местности, 2019-2021 гг., тыс.чел [23].

Если рассматривать, проблемы с кадрами, занятыми именно в сельском хозяйстве, среди наиболее значимых можно указать на следующие [16]:

- 1) сложные и специфичные условия работы;
- 2) незавершенная модернизация оборудования;
- 3) низкие возможности для карьерного роста;
- 4) недостаточно высокая оплата труда.

Вопросы мотивации являются очень сложными, для всех компаний, но для отрасли АПК, особо остро т.к. у руководителей предприятий данной отрасли не так много инструментов, которые они могут применить [11,25].

Интересным фактом, заслуживающим внимание является, то, что городские жители потенциально, могут стать сельскими, но есть очень большой риск, связанный с тем, что они могут не пройти адаптацию. Мы считаем, что наряду со всеми проводимыми мероприятиями для популяризации и формирования привлекательного имиджа сельских территорий необходимо дополнить их элементом адаптации городского населения.

Одним из инструментов может стать сельский туризм, развивающийся в нашей стране с 2006 г. Будущий житель сельской местности может посетить территорию, узнать о жизни на селе, традициях, культурных объектах и познакомиться с сельскими жителями [2].

Мы считаем, что алгоритм мотивации начинающих сотрудников сферы АПК должен включать в себя следующие пункты:

- 1) Обучение. Считаем, что как новых, так и уже действующих специалистов необходимо обучать. Для молодых специалистов более актуальной моделью будет модель наставничества, которая поможет более плавно войти в курс дела и познакомиться с профессией [6].
- 2) Адаптация. Данный пункт должен стать обязательной частью в том случае, если это молодой сотрудник, особенно не имеющий опыта проживания в сельской местности,
- 3) Совершенствование технологий и оборудования [21]. На новом и высокотехнологичном оборудовании молодой начинающий специалист с гораздо большим энтузиазмом будет выполнять свои должностные обязанности.
- 4) Регулярное информационное сопровождение. У молодого специалиста должна быть возможность на регулярной основе получать всю необходимую для профессиональной деятельности информацию (книги, журналы, интернет-ресурсы).

### **Заключение**

С непростой задачей привлечения молодых кадров в сельскую местность, возможно справиться, проводя комплексную и систематическую работу, состоящую из следующих элементов [1,5].

1) сбор аналитических данных о состоянии села и сельских территорий – на сегодняшний день проблемами сельских территорий занимаются как образовательные, так и научно исследовательские организации, результаты их исследований становятся фундаментом для разработки рекомендаций по дальнейшему развитию села и АПК.

2) целевая подготовка специалистов высшей и средней квалификации в области сельского хозяйства - в Российской Федерации функционирует все 54 аграрных вуза и 466 среднеспециальных учебных заведений, способных обеспечить необходимыми кадрами сельские территории;

3) развивать новые профессии, соответствующие цифровой модели функционирования АПК [20], а также новые формы работы с молодыми кадрами, (с учетом особенностей поведения молодых специалистов и их предпочтений);

4) совершенствовать методы мотивации и адаптации молодых специалистов, начинающих работу в сельской местности, ориентироваться не только на материальное стимулирование, но и на нематериальные методы мотивации, например проведение конкурсов профессионального мастерства, кроме этого предоставление социальных гарантий и возможностей для карьерного роста и развития.

Отметим, что задача привлечения молодых специалистов в сельскую местность имеет большое значение не только для кадрового обеспечения АПК, но и для того, чтобы избежать депопуляции села, а также не допустить нежелательных демографических эффектов, связанных с замещением местных работников приезжими [17]. По этой причине, как государству, так и предприятиям АПК необходимо принять меры (в т.ч. и на основе предложенных нами рекомендаций), чтобы оказать содействие привлечению и удержанию молодых специалистов в сельской местности.

**Информация о конфликте интересов.** Информация о конфликте интересов отсутствует.

#### *Список литературы*

1. Батуева, Ю. В. Особенности мотивации работников СХПК «Россия» // Проблемы и перспективы развития АПК региона : Материалы Межвузовской студенческой научно-практической конференции, Пермь, 06 декабря 2022 года – 06 2023 года. Пермь: ИПЦ «Прокрость», 2023. С. 7-10.
2. Гамидова, А. Э. Сельский туризм в период социально-экономических трансформаций / А. Э. Гамидова, В. А. Плотников // Современная наука: актуальные проблемы теории и практики. Серия: Экономика и право. 2021. № 12. С. 27-32. <https://doi.org/10.37882/2223-2974.2021.12.06>
3. Головкина, С. И. Продовольственная безопасность мира: теория и практика на примере России и Европы / С. И. Головкина, Е. Ю. Иванов // Актуальные проблемы науки и практики. 2016. № 4(005). С. 10-17.
4. Гончарова, Н. А. Проблемы привлечения квалифицированных специалистов для сельских территорий // Первый экономический журнал. 2022. № 10(328). С. 33-40. [https://doi.org/10.58551/20728115\\_2022\\_10\\_33](https://doi.org/10.58551/20728115_2022_10_33)
5. Гусельщикова, Н. Б. Проблемы и перспективы трудоустройства молодых специалистов в сельской местности СКФО / Н. Б. Гусельщикова, Г. П. Цамакаева, С. В. Мегаева // Вестник экспертного совета. 2017. № 2(9). С. 68-73.
6. Долженко, Р. А. Современная концепция наставничества как драйвера роста производительности / Р. А. Долженко, Т. Ю. Борисова // Кадровик. 2021. № 9. С. 93-106.
7. Заляев, А. Р. Сельское здравоохранение без молодых специалистов: проблемы и пути решения // Трансформация человеческого потенциала в контексте столетия : Материалы Международной научно-практической конференции в рамках III Всероссийского научного форума «Наука будущего - наука молодых». В 2-х томах, Нижний Новгород, 14–15 сентября 2017 года / Под общей



- редакцией З.Х. Саралиевой. Том 2. Нижний Новгород: ООО «Научно-исследовательский социологический центр», 2017. С. 429-432.
8. Зинина, О. В. Совершенствование инструментов управления мотивацией персонала предприятия агропромышленного комплекса / О. В. Зинина, Л. А. Ударцева // Менеджмент социальных и экономических систем. 2017. № 2(6). С. 57-63.
  9. Митяшин, Г. Ю. Продовольственная безопасность: формы и институты обеспечения // Теоретическая экономика. 2023. № 3(99). С. 104-116. [https://doi.org/10.52957/22213260\\_2023\\_3\\_104](https://doi.org/10.52957/22213260_2023_3_104)
  10. Надреева, Л. Л. Мотивация труда как фактор повышения конкурентоспособности организации / Л. Л. Надреева, В. А. Абрамов, И. А. Ахметова // Научное обозрение: теория и практика. 2018. № 5. С. 50-57.
  11. Острик, В. Ю. Создание эффективного мотивационного механизма в предприятиях агробизнеса Республики Крым / В. Ю. Острик, А. Д. Соц // Азимут научных исследований: экономика и управление. 2018. Т. 7, № 2(23). С. 254-258.
  12. Попова, К. С. Профессиональный стресс как фактор, влияющий на производительность труда работников АПК // Вестник молодежной науки Алтайского государственного аграрного университета. 2023. № 2. С. 78-82.
  13. Портал «Свое фермерство» (проект Россельхозбанка). URL: <http://ip-science.thomsonreuters.com/mjl> (дата обращения 10.12.2023)
  14. Почапский, А. М. Социальные технологии работы с сельской молодежью // Форум молодых ученых. 2017. № 5(9). С. 1706-1709.
  15. Проблемы сельского развития и новые подходы к их решению в России / Е. В. Серова, А. С. Наумов, Р. Г. Янбых [и др.] // Международный сельскохозяйственный журнал. 2021. № 6(384). С. 10-16. <https://doi.org/10.24412/2587-6740-2021-6-10-16>
  16. Сарайкин, В. А. Субъективное благополучие сельских жителей в России: факторы и их значимость / В. А. Сарайкин, Ю. Н. Никулина, Р. Г. Янбых // Экономическая социология. 2023. Т. 24, № 1. С. 71-105. <https://doi.org/10.17323/1726-3247-2023-1-71-105>
  17. Семенова, Е. И. Мигранты постсоветского пространства как ресурс российского сельского рынка труда / Е. И. Семенова, В. Г. Новиков // Нормирование и оплата труда в сельском хозяйстве. 2022. № 1. С. 12-21. <https://doi.org/10.33920/sel-06-2201-01>
  18. Семенова, Е. И. Планирование развития социальной инфраструктуры сельских территорий / Е. И. Семенова, С. Ю. Симонов, А. В. Семенов // АПК: экономика, управление. 2022. № 12. С. 84-89. <https://doi.org/10.33305/2212-84>
  19. Сидоренко, О. В. Крупное сельскохозяйственное производство как фактор обеспечения продовольственного и финансового суверенитетов / О. В. Сидоренко, И. В. Ильина // Аграрная Россия. 2018. № 1. С. 34-38.

20. Стельмашонок, Е. В. Цифровая трансформация агропромышленного комплекса: анализ перспектив / Е. В. Стельмашонок, В. Л. Стельмашонок // *Siberian Journal of Life Sciences and Agriculture*. 2021. Т. 13, № 2. С. 336-365. <https://doi.org/10.12731/2658-6649-2021-13-2-336-365>
21. Улучшение условий труда в сельской местности путем формирования инфраструктуры обслуживания аграрно-промышленного комплекса / В. И. Куц, М. В. Абушенкова, П. В. Журавлев, В. С. Курносос // *Siberian Journal of Life Sciences and Agriculture*. 2023. Т. 15, № 3. С. 387-408. <https://doi.org/10.12731/2658-6649-2023-15-3-387-408>
22. Федеральная служба государственной статистики. Раздел население. <https://rosstat.gov.ru/folder/10705> (дата обращения 08.12.2023)
23. Федеральная служба государственной статистики. Раздел трудоустройство выпускников. URL: [https://view.officeapps.live.com/op/view.aspx?src=https%3A%2F%2Frosstat.gov.ru%2Fstorage%2Fmediabank%2Ftrud\\_vps\\_2019-2021.xlsx&wdOrigin=BROWSELINK](https://view.officeapps.live.com/op/view.aspx?src=https%3A%2F%2Frosstat.gov.ru%2Fstorage%2Fmediabank%2Ftrud_vps_2019-2021.xlsx&wdOrigin=BROWSELINK) (дата обращения 08.12.2023)
24. Формирование кадрового потенциала сельского хозяйства Республики Дагестан / А. И. Белан, Д. Г. Валиева, Б. А. Гамзатова, Д. Г. Имашова // *Региональные проблемы преобразования экономики*. 2018. № 10(96). С. 59-67. <https://doi.org/10.26726/1812-7096-2018-10-59-67>
25. Шляпина, С. Ф. Психологические основы мотивации сотрудников: опыт повышения квалификации кадровых работников организаций АПК / С. Ф. Шляпина // *Агропродовольственная политика России*. 2023. № 2(105). С. 65-72. [https://doi.org/10.35524/2227-0280\\_2023\\_02\\_65](https://doi.org/10.35524/2227-0280_2023_02_65)
26. Шмырина, П. Д. Подходы к оценке эффективности мотивации труда сотрудников предприятия АПК // *Проблемы и перспективы развития АПК региона: Материалы Межвузовской студенческой научно-практической конференции, Пермь, 06 декабря 2022 года – 06 2023 года*. Пермь: ИПЦ «Прокрость», 2023. С. 180-183.

### References

1. Batueva, Yu. V. *Problemy i perspektivy razvitiya APK regiona : Materialy Mezhevuzovskoy studencheskoy nauchno-prakticheskoy konferentsii, Perm', 06 dekabrya 2022 goda – 06 2023 goda* [Materials of the Interuniversity student scientific and practical conference, Perm, December 06, 2022 06, 2023]. Perm: CPI "Prokrost", 2023, pp. 7-10.
2. Gamidova A.E., Plotnikov V.A. *Sovremennaya nauka: aktual'nye problemy teorii i praktiki. Seriya: Ekonomika i pravo* [Modern science: actual problems of theory and practice. Series: Economics and Law], 2021, no. 12, pp. 27-32. <https://doi.org/10.37882/2223-2974.2021.12.06>

3. Golovkina S.I., Ivanov E.Y. *Aktual'nye problemy nauki i praktiki* [Actual problems of science and practice], 2016, no. 4(005), pp. 10-17.
4. Goncharova, N. A. *Pervyy ekonomicheskyy zhurnal*, 2022, no. 10(328), pp. 33-40. [https://doi.org/10.58551/20728115\\_2022\\_10\\_33](https://doi.org/10.58551/20728115_2022_10_33)
5. Gusel'shchikova N.B., Tsamakaeva G.P., Megaeva S.V. *Vestnik ekspertnogo soveta*, 2017, no. 2(9), pp. 68-73.
6. Dolzhenko R.A., Borisova T.Yu. *Kadrovik*, 2021, no. 9, pp. 93-106.
7. Zalyaev A.R. *Transformatsiya chelovecheskogo potentsiala v kontekste stoletiya : Materialy Mezhdunarodnoy nauchno-prakticheskoy konferentsii v ramkakh III Vserossiyskogo nauchnogo foruma «Nauka budushchego - nauka molodykh». V 2-kh tomakh, Nizhniy Novgorod, 14–15 sentyabrya 2017 goda* [Transformation of human potential in the context of the century: Materials of the International Scientific and Practical Conference within the framework of the III All-Russian Scientific Forum “Science of the Future - Science of the Young”. In 2 volumes, Nizhny Novgorod, September 14–15, 2017] / Ed. Z.Kh. Saralieva. Vol. 2. Nizhniy Novgorod, 2017, pp. 429-432.
8. Zinina O.V., Udartseva L.A. *Menedzhment sotsial'nykh i ekonomicheskikh sistem*, 2017, no. 2(6), pp. 57-63.
9. Mityashin G.Yu. *Teoreticheskaya ekonomika*, 2023, no. 3(99), pp. 104-116. [https://doi.org/10.52957/22213260\\_2023\\_3\\_104](https://doi.org/10.52957/22213260_2023_3_104)
10. Nadreeva L.L., Abramov V.A., Akhmetova I.A. *Nauchnoe obozrenie: teoriya i praktika*, 2018, no. 5, pp. 50-57.
11. Ostriuk V.Yu., Sots A.D. *Azimut nauchnykh issledovaniy: ekonomika i upravlenie*, 2018, vol. 7, no. 2(23), pp. 254-258.
12. Popova K.S. *Vestnik molodezhnoy nauki Altayskogo gosudarstvennogo agrarnogo universiteta*, 2023, no. 2, pp. 78-82.
13. Portal “Your Farming” (project of Rosselkhozbank). URL: <http://ip-science.thomsonreuters.com/mjl>
14. Pochapskiy A.M. *Forum molodykh uchenykh*, 2017, no. 5(9), pp. 1706-1709.
15. Serova E.V., Naumov A.S., Yanbykh R.G. et al. *Mezhdunarodnyy sel'skokhozyaystvennyy zhurnal*, 2021, no. 6(384), pp. 10-16. <https://doi.org/10.24412/2587-6740-2021-6-10-16>
16. Saraykin V.A., Nikulina Yu.N., Yanbykh R.G. *Ekonomicheskaya sotsiologiya*, 2023, vol. 24, no. 1, pp. 71-105. <https://doi.org/10.17323/1726-3247-2023-1-71-105>
17. Semenova E.I., Novikov V.G. *Normirovanie i oplata truda v sel'skom khozyaystve*, 2022, no. 1, pp. 12-21. <https://doi.org/10.33920/sel-06-2201-01>
18. Semenova E.I., Simonov S.Yu., Semenov A.V. *APK: ekonomika, upravlenie*, 2022, no. 12, pp. 84-89. <https://doi.org/10.33305/2212-84>
19. Sidorenko O.V., Il'ina I.V. *Agrarnaya Rossiya*, 2018, no. 1, pp. 34-38.

20. Stel'mashonok E.V., Stel'mashonok V.L. *Siberian Journal of Life Sciences and Agriculture*, 2021, vol. 13, no. 2, pp. 336-365. <https://doi.org/10.12731/2658-6649-2021-13-2-336-365>
21. Kuts V.I., Abushenkova M.V., Zhuravlev P.V., Kurnosov V.S. *Siberian Journal of Life Sciences and Agriculture*, 2023, vol. 15, no. 3, pp. 387-408. <https://doi.org/10.12731/2658-6649-2023-15-3-387-408>
22. Federal State Statistics Service. Population section. <https://rosstat.gov.ru/folder/10705>
23. Federal State Statistics Service. Graduate employment section. URL: [https://view.officeapps.live.com/op/view.aspx?src=https%3A%2F%2Frosstat.gov.ru%2Fstorage%2Fmediabank%2Ftrud\\_vps\\_2019-2021.xlsx&wdOrigin=BROWSELINK](https://view.officeapps.live.com/op/view.aspx?src=https%3A%2F%2Frosstat.gov.ru%2Fstorage%2Fmediabank%2Ftrud_vps_2019-2021.xlsx&wdOrigin=BROWSELINK)
24. Belan A.I., Valieva D.G., Gamzatova B.A., Imashova D.G. *Regional'nye problemy preobrazovaniya ekonomiki*, 2018, no. 10(96), pp. 59-67. <https://doi.org/10.26726/1812-7096-2018-10-59-67>
25. Shlyapina S.F. *Agroprodovol'stvennaya politika Rossii*, 2023, no. 2(105), pp. 65-72. [https://doi.org/10.35524/2227-0280\\_2023\\_02\\_65](https://doi.org/10.35524/2227-0280_2023_02_65)
26. Shmyrina P.D. *Problemy i perspektivy razvitiya APK regiona: Materialy Mezhhuzovskoy studencheskoy nauchno-prakticheskoy konferentsii, Perm', 06 dekabrya 2022 goda – 06 2023 goda* [Problems and prospects for the development of the agro-industrial complex of the region: Materials of the Interuniversity student scientific and practical conference, Perm, December 06, 2022 – 06 2023]. Perm': IPTs «Prokrost'», 2023, pp. 180-183.

#### ДАННЫЕ ОБ АВТОРАХ

**Кенина Диана Сергеевна**, доцент кафедры «Менеджмент и управленческие технологии», кандидат экономических наук  
*Ставропольский государственный аграрный университет  
пер. Зоотехнический, 12, г. Ставрополь, Ставропольский край,  
355012, Российская Федерация  
dianakenina@mail.ru*

**Грудина Ольга Николаевна**, доцент кафедры «Менеджмент и управленческие технологии», кандидат экономических наук  
*Ставропольский государственный аграрный университет  
пер. Зоотехнический, 12, г. Ставрополь, Ставропольский край,  
355012, Российская Федерация  
olia-st026@yandex.ru*

**Свистунова Инна Георгиевна**, доцент кафедры «Менеджмент и управленческие технологии», кандидат экономических наук

*Ставропольский государственный аграрный университет  
пер. Зоотехнический, 12, г. Ставрополь, Ставропольский край, 355012,  
Российская Федерация  
innessa-88@mail.ru*

#### **DATA ABOUT THE AUTHORS**

**Diana S. Kenina**, associate Professor of the Department of Management and Management Technologies, Candidate of Economic Sciences  
*Stavropol State Agrarian University  
12, Zootekhnicheskij, Stavropol, Stavropol Territory, 355012, Russian Federation  
dianakenina@mail.ru  
SPIN-code: 5742-2166  
ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-4259-341X>  
ResearcherID: N-8844-2016  
Scopus Author ID: 57188927906*

**Olga N. Grudina**, associate Professor of the Department of Management and Management Technologies, Candidate of Economic Sciences.  
*Stavropol State Agrarian University  
12, Zootekhnicheskij, Stavropol, Stavropol Territory, 355012, Russian Federation  
olia-st026@yandex.ru  
SPIN-code: 3882-5062  
ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-0760-438X>  
ResearcherID: N-8844-2016  
Scopus Author ID: 57188928375*

**Inna G. Svistunova**, associate Professor of the Department of Management and Management Technologies, Candidate of Economic Sciences.  
*Stavropol State Agrarian University  
12, Zootekhnicheskij, Stavropol, Stavropol Territory, 355012, Russian Federation  
innessa-88@mail.ru  
SPIN-code: 2925-7336  
ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-5237-1354>  
ResearcherID: AAY-3695-2021  
Scopus Author ID: 57191260931*

Поступила 25.11.2023

После рецензирования 13.12.2023

Принята 18.12.2023

Received 25.11.2023

Revised 13.12.2023

Accepted 18.12.2023